

LA GEN Z EN CHINE

Une série d'articles Youth Forever pour éclairer certains volets de la génération Z à travers le monde

La Chine en quelques chiffres



8,1 %

Croissance du PIB chinois en 2021 contre 14 % en 2007



35 %

Part des moins de 30 ans dans la population, le même taux qu'en France



1,4 milliard

Nombre d'habitants, 2ème pays le plus peuplé après l'Inde



23 milliards

PIB de la Chine en 2021, 1ère puissance mondiale après les Etats-Unis

Un changement de conjoncture démographique et économique

En 2022, la Chine n'avait jamais eu une population active aussi élevée (70 %), ce qui représentait un atout de taille face à ses concurrents économiques - mais ce fameux « bonus démographique chinois » n'existera bientôt plus. Après une augmentation rapide du nombre de personnes en âge de travailler, le pays connaît depuis 2012 un ralentissement. L'OMS indique même que la part de la population des personnes âgées de plus de 60 ans devrait atteindre 28 % d'ici 2040 !

Deux facteurs sont à l'origine du vieillissement de la population : (i) l'augmentation significative de l'espérance de vie, passant de 44 à 77 ans (+33 ans) entre 1960 et 2020, et (ii) les conséquences de la politique de l'enfant unique, ayant fait chuter la fécondité à 1,3 enfants par femme, soit en deçà du taux permettant un renouvellement de la population.

Entre les années 1980 et 2010, la Chine a connu une explosion économique grâce à sa politique de réforme et d'ouverture de l'économie (le « socialisme de marché »). Sa croissance annuelle avoisinait les 10 % : son PIB s'est décuplé en seulement un quart de siècle. Néanmoins, bien que l'économie chinoise se soit rapidement redressée après la crise du covid, elle se retrouve de nouveau dans un ralentissement progressif (+0,4 % de croissance au deuxième semestre 2022). La Banque Mondiale anticipe d'ailleurs une croissance de l'économie de 4,3 % pour l'année 2023. Ces chiffres s'expliquent notamment par la crise de l'immobilier, un des moteurs historiques de l'économie chinoise, et par la politique zero-covid jusqu'à fin 2022, qui a lourdement pesé sur l'économie. Le boom économique chinois ne serait-il plus d'actualité ?

Les ralentissements économiques et démographiques ainsi que la gestion politique de la pandémie ont eu de lourdes conséquences pour ceux qui font leur premier pas dans la vie active.

Des jeunes diplômés au chômage

Aujourd'hui, les opportunités ont proportionnellement diminué et ce sont les jeunes qui en souffrent le plus. Un jeune urbain sur cinq est sans emploi, tandis que le chômage de l'ensemble de la population active est quatre fois inférieur. Cela s'explique par une population de diplômés qui explose. Les jeunes chinois sont beaucoup plus nombreux que leurs parents à avoir fait des études supérieures. Entre 1998 et 2022, le nombre d'étudiants admis dans les universités chinoises a été multiplié par 11. Ils subissent donc davantage de concurrence pour les postes qualifiés. Du côté de l'offre, l'inadéquation entre les besoins des entreprises et les compétences et attentes des diplômés constitue un problème structurel. Alors que les diplômés sont réticents à travailler en usine, ces industries sont confrontées à une pénurie de techniciens qualifiés.

Des jeunes qui se ruent vers la fonction publique

Dans un contexte économique qui fluctue, les jeunes chinois sont à la recherche de stabilité et se réfugient dans la fonction publique. Bien que le salaire y soit généralement plus faible que dans le secteur privé, il leur accorde une plus grande certitude d'emploi à l'heure où beaucoup d'entreprises privées chinoises mettent à la porte plus de salariés qu'elles n'en embauchent.

Des jeunes qui émigrent vers les régions rurales

Ces dernières années, de plus en plus de jeunes ont émigré vers les régions les moins industrialisées de Chine pour commencer leur vie active dans les villages ou les communautés locales, qui accueillent aujourd'hui 37 % de la population. Ils renouvellent ainsi la main-d'œuvre et permettent une redynamisation rurale. D'après le Global Times, 70 % des diplômés de l'enseignement supérieur du pays ont trouvé un emploi dans les petites villes et les zones rurales.

Ces dernières années, le gouvernement chinois a collaboré étroitement avec le Fonds International de Développement Agricole afin de donner aux jeunes les moyens de contribuer à l'agriculture. Il a notamment développé des programmes de formation aux technologies agricoles, encouragé l'innovation, et créé des opportunités d'emploi.



LA GEN Z EN CHINE

Les entreprises de demain devront revoir leur pratiques manageriales

Le mouvement Tang Ping (« Restons couchés ») est apparu en 2021 sur les réseaux sociaux et fut porté par des jeunes cadres qui refusent de porter sur leurs épaules la pression économique du pays et la pratique managériale du «996». Cette pratique consiste à travailler de 9h du matin à 9h du soir et cela six jours sur sept soit a minima 60h par semaine quand la durée légale maximale de travail en Chine est de 44 heures.

Ce rythme de travail soutenu par les géants de la tech, comme Alibaba et Huawei, était la norme il y a encore quelques années tant la culture de la performance et de la concurrence était dominante au dépend du bien-être au travail. Mais aujourd'hui, les conséquences physiques de ce mode de management rattrapent les salariés et en particulier les plus jeunes : 70 % des jeunes de 20 à 30 ans souffrent des problèmes de santé liés à leur sur-activité et leur fatigue.

Face à des pratiques managériales jugées obsolètes et dangereuses, les jeunes salariés ont décidé d'inverser la tendance. Des milliers de travailleurs chinois, comme acte de rébellion, décident symboliquement de s'allonger sur leurs bureaux et refusent de travailler. Il ne s'agit pas ici d'un éloge de la fainéantise mais d'un combat idéologique pour un monde du travail plus humain. Les standards de réussite professionnelle mis en avant par les classes moyennes supérieures des générations précédentes et par le Parti communiste chinois, actuellement au pouvoir, ne sont plus en harmonie avec les attentes des nouvelles générations, puisque le contexte économique et démographique est moins porteur qu'auparavant. Dès lors, les entreprises chinoises vont devoir améliorer les conditions de travail afin de retenir les talents.

En résumé, la jeunesse chinoise décide aujourd'hui de redistribuer les cartes de l'emploi, des pratiques managériales et même de la mobilité pour se réinventer dans un monde qui change. C'est une jeunesse qui se relève et qui sera prête à affronter les défis de demain. Mais pour se reconstruire dans un climat instable, le soutien des entreprises sera plus que nécessaire.

Un article écrit par Gabrielle Pastel

Pour aller plus loin :



Sources :

[Banque Mondiale](#)

[World in Data](#)

« La Chine, un géant démographique aux pieds d'argile, » Ined

« China has an unemployment problem. Why nearly 20 percent of young job-seekers can't land a job », Grid

« En Chine, jeunes recherchent emploi désespérément », l'Express

« En Chine, de plus en plus de jeunes « s'allongent par terre » pour écrire un autre récit national », Usbek et Rica

« Chine 2022 : dans les « yeux du tigre », Ostrum Asset Management »